

Cette synthèse est le fruit du travail synodal d'un groupe de paroissiens. Il est à votre disposition pour votre lecture personnelle. Merci de respecter ce qui y est écrit et de ne pas le diffuser.

**Décrire la diversité des participants :** liens à l'Église (paroisse, mouvement, associations de chrétiens), expériences chrétiennes, milieux de vie, situations particulières...

L'équipe est constituée de seniors dont 4 sont des jeunes retraités. Ils habitent 4 à Montigny et 2 à Voisins. L'équipe a la chance d'avoir le Père Guy avec eux.

Leurs liens avec l'Église aujourd'hui sont plus ou moins proches mais tous souhaitent s'exprimer dans le cadre du Synode afin de permettre à l'Église de vivre de sa mission de l'annonce de l'Amour de Dieu dans le monde d'aujourd'hui.

Chacun des membres de l'équipe a vécu des moments forts dans les différentes communautés chrétiennes qu'ils ont eu la chance de côtoyer. Cependant, ils sont aussi porteurs de fardeaux d'hier et d'aujourd'hui à la suite de certains dysfonctionnements de l'organisation humaine de l'Église comme le cléricalisme des clercs ou des laïcs et d'un repliement sur soi-même.

**Et résumé de la manière dont s'est passée l'expérience synodale vécue :**

Faire Église c'est cheminer ensemble. Cependant pour avancer, l'Église a besoin de diversité pour être présente dans le monde. Cette diversité de ses différents membres est une richesse pour les communautés chrétiennes. Pendant nos réunions, nous avons cheminé ensemble en prenant le temps de prier, de faire des partages d'Évangile, de nous écouter en respectant nos différences. Nous avons été tous heureux de ce temps offert.

A noter la difficulté d'une partie des membres de notre groupe pour trouver sa place dans la paroisse par rapport à la personnalité de notre curé : manque de chaleur humaine, impression de ne pas écouter, difficulté à être ouvert à tous, propension à être très proche de certains jeunes qui provoque un sentiment d'exclusion des autres membres de la communauté.

**Synthèse des expériences que nous souhaitons faire remonter : (Celles aussi que nous voulons renouveler...)**

Prendre la parole n'est pas facile pour différentes raisons : la peur de la réaction des autres, le manque d'à-propos, la crainte d'être catalogué, de ne pas être écouté, parce que je me sais mal informé, parole élitiste ou intellectuelle qui met de côté une grande partie de la communauté, ....

Prise de parole dans l'Église : difficile de comprendre les positions de certains évêques, le silence de l'Église sur certains sujets, le repli sur soi au lieu de l'ouverture au monde. Nous notons que les problèmes de gouvernance se retrouvent aux différents niveaux de l'institution (paroisse, diocèse, Curie) ainsi que les dérives du cléricalisme.

Ce sont principalement les clercs qui prennent la parole dans l'Église. Cette prise de parole dans le cadre de la liturgie est légitime. Cependant, tous les baptisés ont leur place dans la liturgie comme les servants d'autel, servantes d'assemblées, lecteurs, ministres de la communion. La formation pour ces différents services est essentielle. En dehors de la liturgie, il est important que les laïcs prennent plus de place sur les questions de société. Une attention particulière doit être portée dans le choix des laïcs afin que la diversité des chrétiens soit bien représentée avec des formations adéquates et adaptées à cette diversité. Attention à l'intellectualisme, au vocabulaire complexe de l'Église. Ne pas oublier les femmes engagées dans l'Église dont la visibilité est très faible.

L'organisation des différents conseils dans l'Église est peu connue par les chrétiens. Ceci est valable aussi bien au niveau paroissial qu'au niveau d'un diocèse, de l'Église de France et de l'Église Universelle.

L'organisation est mieux connue au niveau de la paroisse mais le travail réalisé est très peu communiqué. Constat d'absence de paroissiens ou de nouvelles paroissiales (mise à part la pose de la première pierre de St Joseph le Bienveillant) dans les instances publiques : conseils municipaux, journaux municipaux.

### **Synthèse des propositions et suggestions : Quelles sont les paroles fortes à communiquer ?**

Les questions de la **répartition des missions entre le clergé et les laïcs** et de la **place de la femme** dans l'Église se posent de façon plus pressante aujourd'hui qu'il y a 10 ou 15 ans.

Pour une prise de parole plus régulière des laïcs, il est proposé de :

- Garder l'équilibre au sein du journal « Le lien » : page 1 pour les clercs, pages 2-3 pour les informations de la paroisse, du diocèse, page 4 : témoignage des différents services ou événements spécifiques de la paroisse.
- Déléguer la présentation des annonces de la paroisse à un laïc (membre de l'EAP ou du conseil pastoral voire responsable de l'un des différents services).
- Poursuivre la présentation des différents services en lien avec la communauté lors de la journée de rentrée paroissiale.
- Prévoir la présentation des réalisations des différents conseils lors des assemblées dominicales en 5 minutes chrono en lien avec la page 4 du lien de la semaine.
- Organiser des petits modules de formation accessibles à tous avant ou après les assemblées dominicales (1 à 2 par trimestre).
- Remettre en place le **guide la paroisse** qui était distribué dans les boîtes aux lettres.
- Mettre en place une boîte à idée (matérielle ou sur le net) afin que les événements paroissiaux et la vie de la paroisse ne soient plus décidés que par le curé et l'EAP.

A noter que la prise de parole plus régulière des laïcs doit aussi se faire au niveau des diocèses, de l'Église de France et de l'Église Universelle.

### **Quels sont les appels que nous voulons garder pour notre communauté, qu'il nous semble important de communiquer ?**

La prise de parole dans l'Église va souvent de pair avec la concentration des responsabilités et elle est fortement influencée par les qualités humaines et la personnalité de l'intervenant. Celle-ci met en lumière les problèmes de la gouvernance dans l'Église à tous les niveaux : difficulté du Pape François de réformer la curie, les libertés prises par certains évêques par rapport aux décisions du Pape ou des conférences épiscopales locales, nomination des prêtres dans les paroisses ne prenant pas assez en compte le contexte local, curé ne tenant pas compte de la diversité des paroissiens.

Au niveau de notre paroisse, il est demandé de :

- Ne pas confondre **accueil et secrétariat** ;
- Mettre l'accent sur un **vrai accueil** avec les moyens matériels nécessaires, y compris de ceux qui sont en périphérie ;
- Favoriser les contacts entre les paroissiens en proposant de **dire bonjour** à ses voisins au début de la messe et en évitant les « grumeaux » à la sortie de la messe en particulier au niveau du célébrant.
- Favoriser la **vie d'équipe** des différents services (attention au tout numérique) avec un clerc référent dans la mesure du possible.
- **Être à l'écoute des laïcs en responsabilité** plutôt que de les gérer comme des pions à l'image des entreprises ;
- Favoriser les moments de **convivialité** tout en tenant compte de la situation sanitaire actuelle et à venir.
- **Proposer aux paroissiens** de faire remonter leurs demandes, leurs remarques via **les membres laïcs de l'EAP ou du CP** (besoin de connaître leurs noms et le moyen de les contacter).

### **Impacts de nos réflexions liées à la nouvelle église :**

Dans notre paroisse, nous constatons que la typologie de nos différentes assemblées est bien différente en fonction du lieu de célébration. Il faut encourager la valorisation de cette diversité ; ces différences sont essentielles au niveau de la paroisse afin d'éviter un repli sur soi-même de notre communauté et son uniformisation.

**Accueillir l'autre** tel qu'il est et lui permettre de **trouver sa place** dans cette communauté est une priorité.

La nouvelle église de St Joseph le Bienveillant doit nous permettre de remélanger la diversité de la paroisse et d'avoir une communauté plus riche, plus rayonnante et plus joyeuse.

La paroisse doit être un **lieu de ressourcement** pour nous permettre de rayonner de L'Amour de Jésus-Christ Ressuscité dans nos vies de tous les jours : au travail, dans notre bénévolat, dans nos loisirs, en famille, ...

Avec la nouvelle église, il est essentiel d'avoir des **lieux/occasions de rencontre** comme les diners Tombola, l'été de St Martin, les repas partagés du dimanche ou de semaine ainsi que **faire savoir** par différents **modes de communication** ce qui se vit et ce qui est proposé au niveau de la paroisse.

Attention à la numérisation à outrance et à l'abondance excessive de tracts.