

SYNTHESE ET RESTITUTION

Cette synthèse est le fruit du travail synodal d'un groupe de paroissiens. Il est à votre disposition pour votre lecture personnelle. Merci de respecter ce qui y est écrit et de ne pas le diffuser.

Thème de la rencontre : Le dialogue dans l'Eglise et dans la société

Thème de la rencontre : Le dialogue dans l'Eglise et dans la société

Décrire la diversité des participants :

- 8 participants dont 2 actifs (40, 50), 3 de 60 ans, 2 de 70 ans, 1 de 90 ans.
- 6 sont à l'ACI (Montigny, Guyancourt, Fontenay, Versailles, Meulan), 2 paroissiens de Montigny-Voisins
- Beaucoup d'engagements : Le Rocher, Hospitalité Lourdes, Maraudes, Soins Palliatifs, Préparation au baptême, animation musicale des célébrations, aumônerie, fleurissement de l'église, groupe œcuménique, Eglise verte, Laudato Si Entreprise, Syndicat et élu CE. 2 ont été animateurs au parcours Alpha dans le passé.

Résumé de la manière dont s'est passée l'expérience synodale vécue :

- Grande écoute, chacun a trouvé de la richesse dans les paroles des autres.
- Permet de mieux se connaître et comprendre le vécu de ceux qui nous sont différents mais nous rejoignent sur notre attachement au Christ et à son message.

Expériences/constats que nous souhaitons faire remonter :

Nous essayons de faire vivre le Christ à travers nos engagements pour les autres, dans différents âges de la vie et dans différents lieux de la société et de l'Eglise.

La rencontre des autres avec toutes nos différences nous enrichit. Il faut s'ouvrir à la diversité et ne pas rester entre soi.

Importance du dialogue intergénérationnel, dans les réunions de famille notamment.

Nous faisons partie d'un groupe catholiques et protestants et même une personne juive, l'Esprit souffle sur ce groupe et me permet d'accepter la fermeture actuelle de notre Eglise.

La rencontre et le dialogue avec des personnes vulnérables nous bouge, et nous apprend beaucoup sur la société et ses besoins.

Il y a un manque de dialogue dans la société au sujet du changement climatique. Des jeunes sont en état de dépression (éco-anxiété), certains ne veulent pas d'enfants. Des adultes sont dans le déni (beaucoup de chrétiens).

Nous ressentons une réticence à changer dans l'Eglise pour éviter l'entre-soi, aller vers les périphéries.

Un prêtre n'a pas proposé de créer des groupes synodaux. Par ailleurs, par son attitude rigide et dogmatique, certains fidèles quittent la paroisse.

Nous observons une observance excessive de certains rites qui entraînent des crispations (communion sur la langue en période COVID !).

Nous identifions une difficulté à dialoguer entre personnes qui ne pratiquent pas de la même manière. La question du rite peut bloquer si on ne sait pas en parler ensemble de manière bienveillante.

Nous témoignons que malgré la diminution de la pratique religieuse, certains de nos enfants vivent avec des valeurs évangéliques.

Dans mon entreprise, le médecin du travail, des personnes des ressources humaines, de la direction, des élus syndiqués s'accordent pour améliorer les conditions et la charge de travail pour éviter les burn-out et la souffrance au travail.

Propositions et suggestions : quelles sont les paroles fortes à communiquer ?

L'accueil de l'étranger (migrants, ROM), l'accueil des personnes pauvres et isolées, devraient être au centre de nos préoccupations et de notre dialogue ecclésial.

Le prêtre doit accompagner spirituellement les initiatives, mais ce n'est pas lui qui les dirige.

Il faut créer un dialogue sur les enjeux environnementaux et les raisons d'agir et d'espérer, notamment entre plusieurs générations.

Nos communautés doivent s'allier avec les acteurs/structures de la société laïque qui ont les mêmes valeurs d'humanité que nous, pour servir les pauvres.

Les Chrétiens doivent s'emparer de la Doctrine Sociale de l'Eglise afin de promouvoir et faire vivre le dialogue sur le lieu travail.

Quels sont les appels que nous voulons garder pour nos communautés (paroissiale, mouvement, autres) et qu'il nous semble important de communiquer ?

Favoriser la création de groupes fraternels de partage, pour prendre l'habitude d'échanger et de faire remonter des messages importants pour la dynamique de la vie de la paroisse, du mouvement.

Prévoir des rencontres et des collaborations entre services et mouvements. Il faut donner l'occasion de se connaître et de parler de ce qui est important pour chacun dans sa différence.

Donner plus de visibilité aux personnes qui sont dans des services et mouvements au sein des paroisses, par exemple avec une présentation du groupe lors d'une messe, dans un bulletin paroissial...

Impacts de nos réflexions liées à la nouvelle église Montigny-Voisins (si abordé) ? Pas abordé